

株式会社幸 女性活躍推進

～ 行動計画 ～

令和4年10月1日作成

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、男女ともに長く勤められる職場環境を作るために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年10月3日～令和9年5月31日

2. 自社の課題

当法人は女性従業員の占める割合が高く、今後、出産・育児等を理由とした退職者が発生する可能性が高い。また、当法人に従事する職員の年齢構成も高くなってきていることから、今後質の高いサービスを安定的に提供していくためには、職員の定着率を高め、平均勤続年数を延長させる必要がある。

3. 目標

男女とも平均勤続年数を7年以上とする

4. 取組内容と実施時期

- 令和4年10月～：毎月の平均残業時間を拠点ごとに確認
- 令和5年4月～：長く働きやすい職場について聞き取り調査・分析の実施
- 令和5年10月～：結果や現状分析を踏まえ、定着率向上への取り組みを検討し実施