

株式会社幸 次世代育成支援

～行動計画～

令和4年6月1日

1.計画期間

令和4年6月1日～令和9年5月31日までの5年間

2.内容

目標①ジェンダーを問わずキャリアアップを促進し平均年収400万円を目指す。

〈対策〉

- 令和4年度～：男性女性ともに管理職としての資質向上のための研修受講する。
- 令和4年度～：研修で学んだことを活かし、職場環境（物的環境、社内制度）の改善を行い、生産性と働きやすさの向上を行う。

目標②テレワーク体制を構築する。

〈対策〉

- 令和4年度：現在コロナ禍にもあり、多くの企業がテレワークに取り組んでおり、その情報を収集する。
- 令和5年度：まずは1部署においてテレワークの制度を策定し試験運用を行う。
- 令和6年度～：試験運用の成果をもとにテレワークの制度を全社共通で策定し、運用を行いながら適宜見直しを行っていく。