

僕らの子育て キャンペーン2022

高知県内91の
企業・団体が男性社員の
育児を後押し!!

だれもがいきいきと活躍できる職場づくりのため。
社員のワークライフバランスのため。
大切な社員の大切な家族のため。

私たちは、男性社員の 子育てを応援しています!

男性の育児と仕事の両立を支援するため、国や県、労使団体等で構成する高知県働き方改革推進会議が主催し、昨年11月に「僕らの子育てキャンペーン」を実施しました。
キャンペーンの趣旨に賛同いただいた県内企業・団体が、休暇の取得促進や柔軟な働き方の促進など、男性社員の育児時間を増やす取り組みを行いました。
子どもたちからのコメントには、育児と仕事の両立に奮闘したお父さんへの愛情が溢れています。

参加企業の
取り組み

CASE1

ミタニ建設工業株式会社

男性社員が育児休業を取得しやすい 制度や風土づくり

社長から社員に対して男性の育児休業取得を推奨する方針を示すことや、育児看護休暇、育児目的休暇等の制度を周知することで、社員の育児参画を推進しています。方針や制度を周知したことで、お父さんを病院に連れて行くために育児看護休暇を取得する事例や、参観日のために育児目的の休暇を取得する事例が増加してきました。

また、社員の育児参画を推進していく中で、より現状に即した制度への変更を実施しています。具体的には、育児看護休暇の取得可能日数を法定よりも増やしたり、育児目的休暇の対象となる子どもを小学3年生まで拡大するなど、より休暇を活用しやすい体制整備を行いました。

今年度は、20代の男性社員が1カ月の育児休業を取得するなど、育児を取得する社員も増加しており、育児に参加しやすい雰囲気社内でも醸成されていると感じています。

今後も男性・女性関係なく育児に参画できるように、会社の制度や風土づくりに取り組んでいきたいと思っています。



CASE2

ネットヨタ南国株式会社



家族も含めた社員旅行で、 社内のコミュニケーションを活性化

社員の家族も参加できる社員旅行を開催し、社内コミュニケーションの活性化を図りました。旅行にはお父さんも多く参加し、子連れでない社員も子どもを抱っこしたり一緒に遊んだり、普段とは違う形で交流を深めることができました。

このような機会を作ることで、「あの時のお父さんが熱を出したなら、早く帰ってあげて!」と休暇を取得しやすい環境が生まれ、休暇を取得した社員も「休んだ時に助けてもらったから仕事でしっかり恩返ししなくては!」という気持ちになるなど良い相乗効果が生まれています。

また、育児を取得した社員は、「育児を夫婦で悩み、楽しみながら分担して行える貴重な時間が取れて良かったです。育児を取得したことにより、家庭があるから仕事ができ、仕事があるから家庭を守れ、会社や仲間のおかげで仕事も家庭も成り立っているのだとあらためて感じました」と話してくれました。

今後も、社員同士が協力し合えるチームワークの良い職場風土を醸成していきたいと思っています。

CASE3

フソー化成株式会社

時差出勤や各種休暇の取得促進で、 育児や家事へ積極参加

年次有給休暇の取得はもちろん、時差出勤の推進にも力を入れています。特にここ最近では、子どもがいる社員が増えたこともあり、以前よりも男性の有休取得や時差出勤の活用が進んでいると感じています。社員からは「早い時間に業務を終え、夕方子どもと過ごす時間を作ることができている」であったり、「早く帰って晩飯の時間に子どもから1日の出来事聞くことができ嬉しい」といった声が挙がっています。また、時差出勤を活用して、夫婦で家事を朝と夕方の分担制にし、協力して育児に取り組む社員もいます。



勤務スケジュールを組むにあたっては、学校や保育園での行事日程などを上司と共有したうえで調整することにより、仕事に支障なく子どもの行事に参加することができています。

このように家族と過ごす時間が増えることで、社員の喜びや仕事へのモチベーションにもつながっているように感じています。

男性社員や妻、
子どもたちの
感想!

夫の育児前、日中は一人で子育てをしていて心細かったですが、育児中はいろんなことを任せでも大丈夫なんだと思えるようになり心強かったです。
1日1日変化していく子どもの成長をゆっくり見れたことは家族にとって幸せでした。
[夫の勤務先:高知さんさんテレビ(株)]



お父さんが早く帰ってきてくれて、お風呂に入ったり一緒に遊んだりできてうれしかったです。
けいたくん
[お父さんの勤務先:(有)福永建設]



いつもはママだけが来ますが、発表会にはパパも来てくれたのでうれしかったです!
はるちゃん
[お父さんの勤務先:高知石灰工業(株)]

会社が育児を推奨する環境を整えてくれたおかげで育児がとりやすかったです。特に、子どもが体調を崩したタイミングで育児を取れたことで家族の負担も軽減できて助かりました。保育園の送迎や通院など、普段はできない子育てを実施できたこともあり、子どもとの絆を育むよい機会となりました。
[勤務先:井上石灰工業(株)]



夫が保育園の送迎や準備をしてくれているので、子どもと接する時間がたくさんあり、子どもパパが大好きです。子育てはワンオペになってしまう家族も多いですが、やはり夫婦で協力してすべきだと感じています。
[夫の勤務先:中澤氏家業(株)]



初めての子育てに出産する前は不安を感じていましたが、夫が育児休業を取得し、家事や育児を積極的にしてくれ、不安は徐々になくなりました。離乳食を作ってくれたり、夜泣きの対応やおむつ交換をしてくれたり、二人で協力しながら子育てできています。これからはますます、男性の育児休業が社会に浸透していくことを願っています。
[夫の勤務先:(医)成仁会グループホーム つくしの里]

実際に育児に関わってみると思っていた状況とは違う過酷な世界でした。当たり前の事なのですが、言葉が通じない、時間の感覚がない、泣いている理由が分からない等、言い出したらキリがありません。
母親の偉大さに気付くことができ、この経験は一生の宝物です。
[勤務先:(株)虹の夢グループ本社]



いつもいそがしいお父さんが休みをとってくれて、レオマにいくこともできて楽しかったです。
りおちゃん
[お父さんの勤務先:(株)システム二十一]

出生時育児休暇が新設された時、支店長や直属の上司から、「仕事の代わりはおるけど、父親は君1人しかおらんき全力でサポートしちゃう」と声をかけて下さり、意欲的に育児休業を取得できました。公私とも大事にしてくれる環境で働けて本当に幸せです。(勤務先:(株)四国銀行)



参加企業・団体の皆さま

(株)ICU	(福)安芸市社会福祉協議会	旭フレッシュ(株)	アニバーサリーコンシェル(株)	荒川電工(株)	池田印刷(株)	井上石灰工業(株)	(株)インターナカツ	(株)エフエム高知
(株)大谷興産	(株)岡村文具	(株)オフィスパートナー	鏡川・高知自動車学校	和建設(株)	(有)カリヤテント	(株)技研製作所	(株)岸之上工務店	金星製紙(株)
(株)慶尚	(株)KCCマネージメント	高知機型工業(株)	(株)高知銀行	(公財)高知勤労者福祉サービスセンター	高知ケーブルテレビ(株)	(公財)高知県産業振興センター	(公財)高知県スポーツ振興財団	高知県中小企業団体中央会
(株)高知広告センター	高知さんさんテレビ(株)	高知食糧(株)	(株)高知新聞社	高知スタンダード石油(株)	高知石灰工業(株)	(株)高知通信機	高知トヨタ自動車(株)	高知トヨペット(株)
高知ニュードライバース学院	(株)高知放送	興和技建(株)	(株)歳時記屋	サイバラ建設(株)	(株)幸	三昭紙業(株)	三和製紙(株)	四国運輸(株)
(株)四国銀行	(株)四国パイプクリーナー	四国パイプ工業(株)	(株)四国ライフケア	(株)システム二十一	(株)ジャノメ高知支店	(福)昭和会	(株)杉本住宅産業	(医)須崎会 高陵病院
(医)成仁会グループホームつくしの里	(株)第一コンサルタンツ	大旺新洋(株)	(有)タオ	(有)中央興発	(株)テレビ高知	(株)テレビ高知映像	(福)土佐香美福祉会	土佐新高建設(株)
(株)轟組	トヨタカローラ高知(株)	中澤氏家業(株)	(一社)虹の夢	(株)虹の夢グループ本社	(有)西森土建	ネットヨタ南国(株)	(株)ビーウェーブ	(株)ビーウェーブクリエイト
廣瀬製紙(株)	(株)フォアフロントテクノロジー	福留開発(株)	(有)福永建設	福原建設(株)	フクヤ建設(株)	フソー化成(株)	(有)前里工務店	ミタニ建設工業(株)
(株)山崎技研	(株)ユーエスケー	(株)リーブル	ワールドビジネスシスコム(株)	(五十音順)				
高知市役所	須崎市役所	本山町役場	土佐町役場	中土佐町役場	高知県庁			

主催:高知県働き方改革推進会議

[キャンペーン事務局]高知県商工労働部雇用労働政策課
TEL:088-823-9764 E-mail:151301@ken.pref.kochi.lg.jp