

# 株式会社 幸

## ～健康経営への取り組み～

令和6年9月24日更新

### 健康経営宣言 および 健康経営ブライト 500

・「高知家」健康企業宣言を行うとともに、厚生労働省と経済産業省が認証を行う健康経営優良法人ブライト 500(全国の中小企業の Top500)の取得を目指します。※2022、2023、2024 と 3年連続で取得しています。

#### ・主な取り組み

- ① 勤務間インターバル宣言の実施：勤務間インターバル 11 時間の確保を宣言し、取り組んでいます。
- ② 男性育休 100%宣言の実施：男性育休 100%を宣言し、現在、男性育休取得者 2 名中、1 名 12 か月、1 名 6 か月取得しています。
- ③ 有給休暇取得率 100%(消失率 0%)：有給休暇発生から 2 年経過後に消失する有給休暇を 0 日にできるように取り組みを行っており、現在 8 年連続で消失 0 日を維持しています。
- ④ 禁煙支援：禁煙の日の案内や、禁煙外来受診費用の補助、禁煙手当の支給等を行っています。  
(投資額：常勤者→月額 5160 円、非常勤者→時給 30 円)
- ⑤ ノーリフティングケア推進：ノーリフティングケア推進委員会を設置するとともに、身体的負担軽減のための介護リフトの導入や補助スーツの導入等を行っています。(投資額：介護リフト

1台当たり 35万円～120万円、補助スーツ 1台：15万円)

- ⑥ コミュニケーションの強化：コミュニケーションエラーによるストレスの軽減を目的とし、日本生産性本部のエナジャイザー(投資額：1名あたり約1万円)や、株式会社 EGIJ のエマジエネティックス(投資額：1名あたり1万円以上)、株式会社レイルのマルコポーロ(投資額1名6000円以上)等のツールを活用し、思考特性や行動特性、マインドセットの違い等からくるコミュニケーションエラーの要因を理解するとともに1on1のコミュニケーションにも手当を支給(投資額：1回の1on1に対し1名2000円～5000円程度、毎月の全体の懇親会は10万円～30万円を投資)し、組織としてコミュニケーションの強化を推進しています。